

三菱化学控股株式会社

尊重人权与雇佣·劳动相关全球原则

前言

本原则是《三菱化学控股株式会社企业行动宪章》中“尊重人权”与“雇佣·劳动”部分具体方针的体现。

(引言)

我们赞同《世界人权宣言》及《联合国全球契约》的宗旨，通过尊重人权、创造适宜的劳动环境等，履行企业的社会责任，为实现 KAITEKI 做贡献。

尊重人权

(尊重个人的尊严与权利)

1. 我们尊重每个人的尊严与权利。

我们不会因为种族、肤色、性别、年龄、国籍或出生国、民族或社会成分、种姓、原住民出身、家庭情况、残障、是否有 HIV/艾滋感染/发病史等健康状况、有无配偶、怀孕、语言、LGBT（女同性恋者、男同性恋者、双性恋者、跨性别者）、财产、宗教、经济背景、加入工会、政治见解等任何理由进行任何歧视。

2. 我们不会进行性骚扰、权力骚扰等否定人格、伤害个人尊严的行为。

(对人权的理解与教育)

我们在公司内开展人权教育，努力让每个人都正确理解人权及与人权有关的各种问题。

(保护隐私)

我们保护个人的隐私。

管理个人信息时，我们将遵守相关法规妥善管理，以防止信息丢失或泄露。

(避免参与)

我们也要求与我们的业务有关的所有的利益相关者要尊重人权，不侵害权利、不加以歧视，努力避免间接参与人权侵害的行为。

一旦发现存在问题时，要根据尊重人权的基本理念，迅速妥善地采取措施，解决问题。

(防止发生人权侵害的行为)

我们根据认识、防止并处理有关人权的不良影响的业务过程“人权尽职调查”的理念，努力防止我们的业务活动中出现侵害人权的行為。

（特殊情况的处理）

我们在面临容易出现人权侵害的特定情况和环境，例如：纠纷、自然灾害、贪污不断等情况时，也要立足于尊重人权的基本理念，谨慎行事，以防侵害人权。

（发生问题时的应对措施）

我们要建立万一发生人权侵害情况时的应对机制，同时公正、公平并透明地运用该机制，以尽快解决问题。

雇佣与劳动

（遵守法律法规）

我们要遵守各个国家或地区的相关劳动法规，根据当地的法规制定工作守则等各项规定并加以遵守。

（禁止强迫劳动和雇佣童工）

我们禁止强迫劳动，同时不雇佣未达到各个国家或地区法定就业年龄的儿童。此外，我们对交易方等也做同样的要求。

（良好的劳资关系）

我们尊重组建工会的自由和其他市民及政治权利。

通过对话构建良好的劳资关系，同时营造重视沟通交流和团队合作的职场氛围与环境。

（促进人才的运用与多样化）

我们要构建一个各种人才都各尽所能的组织。

努力提供平等的录取、分配、晋升与能力提升的机会，从中长期的角度出发培养并运用人才。

每个人都明确认识到自己的职能，提高必要能力的同时，相互尊重多样的工作方式与价值观。同时，通过发挥每个人的能力、相互配合提高效率，力求在家庭及社会生活中也能够选择并实现多样的生活方式。

（保障安全）

我们将安全放在首位，努力防止职场事故的发生。

根据各个国家或地区的法律法规开展安全管理，每个人都要主动、积极地参与管理，以创造安全的职场环境。

（增进健康）

我们要保持并增进身心的健康。

企业的成长依靠的是各尽所能的各位员工，保持并增进每个人的健康是必不可少的。我们

要努力实现并保持健康的职场环境，努力让每个人都主动进行健康自我管理，专心致志地投身到工作中去。

〈适用、修改与废止〉

1. 本宪章适用于以下所述的公司所有成员：

(1) 三菱化学控股株式会社

(2) 根据日本公司法规定的三菱化学控股株式会社的子公司指三菱化学控股株式会社直接或间接拥有半数以上表决权的公司，或者实质上由三菱化学控股株式会社控制经营的公司。公司所在地不限于日本。

(3) (2)项以外的公司，在持股比例及人事等方面，处于三菱化学控股株式会社直接或间接主导经营的，另有规定的公司。

2. 本方针的修改与废除应当经 MCHC 人事室主管执行董的批准。